



Firmato l'accordo di rinnovo del C.I.R. per i Quadri Direttivi e per il Personale delle Aree Professionali dipendenti delle Banche di Credito Cooperativo della Campania

In data 09.06.08 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Integrativo Regionale per i Quadri Direttivi e per il Personale delle Aree Professionali dipendenti delle Banche di Credito Cooperativo della Campania.

Riportiamo le parti più significative dell'accordo sottoscritto:

Ambito di applicazione

- Il contratto integrativo si applica a tutti i dipendenti delle BCC Campane, della Federazione e della Ghenos C.

Premio di risultato

- Oltre alla conferma della normativa di riferimento per quanto riguarda il calcolo del PDR, lo stesso sarà erogato il mese di settembre dell'anno successivo a quello di competenza.
- Per il personale della Federazione Campana sarà regolato così come previsto dalla nota del 16 ottobre 2003.
- Per quanto riguarda il personale della Ghenos C. le parti si incontreranno entro il mese di Luglio per la definizione degli indicatori utili ai fini del calcolo del PDR.

Ticket

- Il ticket va erogato dal 1° giugno nella misura di 7 Euro giornalieri e di Euro 7,50 dal 1° gennaio 2009.
- Al personale in part-time con orario giornaliero fino a 5 ore sarà corrisposto nella misura di Euro 5,29 giornalieri.
- La stipula delle convenzioni può avvenire direttamente con società del settore ristorazione, tramite la Federazione, con le RRSSAA aziendali o con le parti stipulanti il presente CIR.

Sicurezza sui luoghi di lavoro

- Tutti i luoghi di lavoro devono contenere almeno una misura di cui all'art. 3 del CIR. Nelle succursali con un solo addetto devono essere adottate almeno due delle misure di sicurezza di cui al primo comma dell'art. 3.
- I capitali da assicurare in caso di eventi criminosi vengono elevati: a 100.000 Euro in caso di morte e 130.000 euro in caso di invalidità permanente.
- In caso di premorienza, le aziende terranno nella dovuta considerazione la possibilità di assumere, in sostituzione, il coniuge o un figlio, previo accertamento della sussistenza dei requisiti tecnico-professionali.

Profili professionali e inquadramenti

- Le parti hanno condiviso di verificare, presso ogni singola azienda, gli assetti organizzativi e rispetto agli organigrammi di procedere agli adeguamenti degli inquadramenti così come previsto dal CCNL e dal CIR.
- Istituire una apposita commissione paritetica che avrà il compito di fissare le modalità, i tempi e gli strumenti per lo svolgimento delle attività di verifica.
- Le parti, nel rispetto del CCNL, sono impegnate con riferimento agli attuali organici delle BCC, a definire eventuali profili professionali e i ruoli chiave.
- I lavori devono concludersi entro il 31.12.2008.

Contratti a termine

- In presenza di assunzioni con contratti a termine le aziende sono tenute a darne formale comunicazione alle OO.SS. stipulanti il presente CIR almeno 15 giorni prima di procedere alle stesse, al fine di verificare il rispetto della normativa in vigore.

Formazione

- La formazione continua spettante ad ogni singolo lavoratore avrà cadenza annuale. E' obbligatoria per tutti dipendenti e in particolare all'operatore unico dovrà essere garantito un periodo minimo di formazione di affiancamento di 5 giorni, prima di essere effettivamente adibito alle casse.

Permessi

- Vengono estesi i cinque giorni lavorativi di permesso, in caso di decesso familiari, anche per coloro riconosciuti legalmente conviventi.

Ordinamento degli uffici

- Le aziende sono tenute a comunicare, formalmente, a tutto il personale e illustrare in apposito incontro i cambiamenti intervenuti nel Regolamento Generale d'Istituto e i singoli regolamenti di processo per quanto riguarda le implicazioni di carattere organizzativo, normativo e produttivo.

Contributo ai disabili

- Il contributo viene elevato a 1.000 Euro in caso di figli handicappati, giusto quanto previsto dal 3° comma dell'art. 3 della legge 5/2/92 n. 104.

Informazioni alle OO.SS.

- Le aziende sono tenute, anche tramite la Federazione regionale, a comunicare le informazioni di cui all'art. 16 del CCNL entro il 30 Aprile per ogni anno successivo a quello di riferimento.

Tavolo permanente di verifica

- La Federazione Campana è impegnata con le OO.SS. firmatarie del presente CIR affinché le norme riportate nel Contratto Integrativo Regionale trovino totale rispetto e puntuale applicazione, tramite un tavolo permanente, attivabile a richiesta anche di una sola parte delle parti, al fine di dare corretta e concreta applicazione di ogni norma relativa.

Una tantum

- E' stata convenuta la necessità, al fine di compensare le decorrenze e il ritardo della stipula del presente CIR, di erogare, con lo stipendio di giugno, un importo una tantum di 500 Euro

Scadenza

- Il contratto scade con riferimento al CCNL del 27.09.2005.

Considerazioni

Il complicato percorso che ha caratterizzato il rinnovo di questo CIR, ha rafforzato la consapevolezza da parte delle OO.SS. che la situazione venutasi a creare nell'ambito delle BCC Campane, impone a tutti una seria riflessione sulle relazioni sindacali. Relazioni che se pur improntate su una volontà reciproca di superare le difficoltà, devono, sostanzialmente, assumere valenza politica pregnante e che la contrattazione regionale recuperi i ritardi sulle problematiche dei profili professionali e dei percorsi di carriere, ormai non più rinviabili.

Per dare concretezza e risposte efficaci, le OO.SS. si riuniranno la prossima settimana per valutare le questioni aperte informando tutti i lavoratori delle decisioni assunte. E' necessario aprire una fase nuova improntata sul concreto rapporto democratico e una sempre più incisiva e forte unità sindacale. Presupposti indispensabili per dare concretezza ed incisività all'appuntamento del prossimo CIR e certezza di risultati alle verifiche che ci siamo impegnati a fare insieme a Federcampana con questo rinnovo contrattuale.

Salerno, 11.06.08

**I COORDINAMENTI REGIONALI
FABI – FIBA CISL – FISAC CGIL – UILCA**